



23. maj 2019

## Trøst og omsorg i dagtilbud

9 ud 10 af de ansatte i børnehaver oplever, at deres muligheder for at imødekomme børnenes behov er blevet forringet i løbet af de senere år, og ca. halvdelen oplever dagligt eller ligefrem flere gange dagligt, at de ikke har tid til at trøste børnene eller at tage sig af deres konflikter.

Det viser en undersøgelse, som FOA har gennemført i marts 2019, hvor 820 FOA-medlemmer ansat i børnehaver, vuggestuer, SFO'er, fritidshjem, klubber og dagplejen har deltaget.

### Hovedkonklusioner:

- Næsten 9 ud 10 af de ansatte i børnehaver siger, at mulighederne for at imødekomme børnenes behov er blevet forringet inden for de senere år.
- Hver anden ansatte i daginstitutionerne oplever dagligt eller oftere, at de ikke kan nå at trøste et barn.
- Hver anden ansatte i daginstitutionerne oplever dagligt eller oftere, at de ikke har tid til at håndtere konflikter mellem børnene.
- I dagplejen er billedet mindre negativt. Her det sammenlagt 28 procent, der synes, at mulighederne for at imødekomme børnenes behov er blevet dårligere inden for de senere år, mens 17 procent synes, at de er blevet bedre. I dagplejen er det også kun 4 procent, som dagligt eller flere gange dagligt oplever ikke at have tid til at trøst eller konflikthåndtering.

---

**KONTAKT** Notat udarbejdet af:  
FOA Politik og Analyse

Presse/Fagbladet:

Politisk ansvarlig:

---

Lars Ole Preisler Hansen  
Tlf. 46 97 25 12

**Næsten 9 ud 10 af de ansatte i børnehaver siger, at mulighederne for at imødekomme børnenes behov er blevet forringet**

Værst ser det ud i børnehaverne (daginstitutioner for 3-5 årige), hvor 48 procent siger, at mulighederne inden for de senere år er blevet dårligere, mens yderligere 40 procent svarer, at de ligefrem er blevet meget dårligere.

I vuggestuerne (daginstitutioner for 0-2 årige) er det 30 procent, der svarer "Meget dårligere", mens 45 procent svarer "Dårligere".

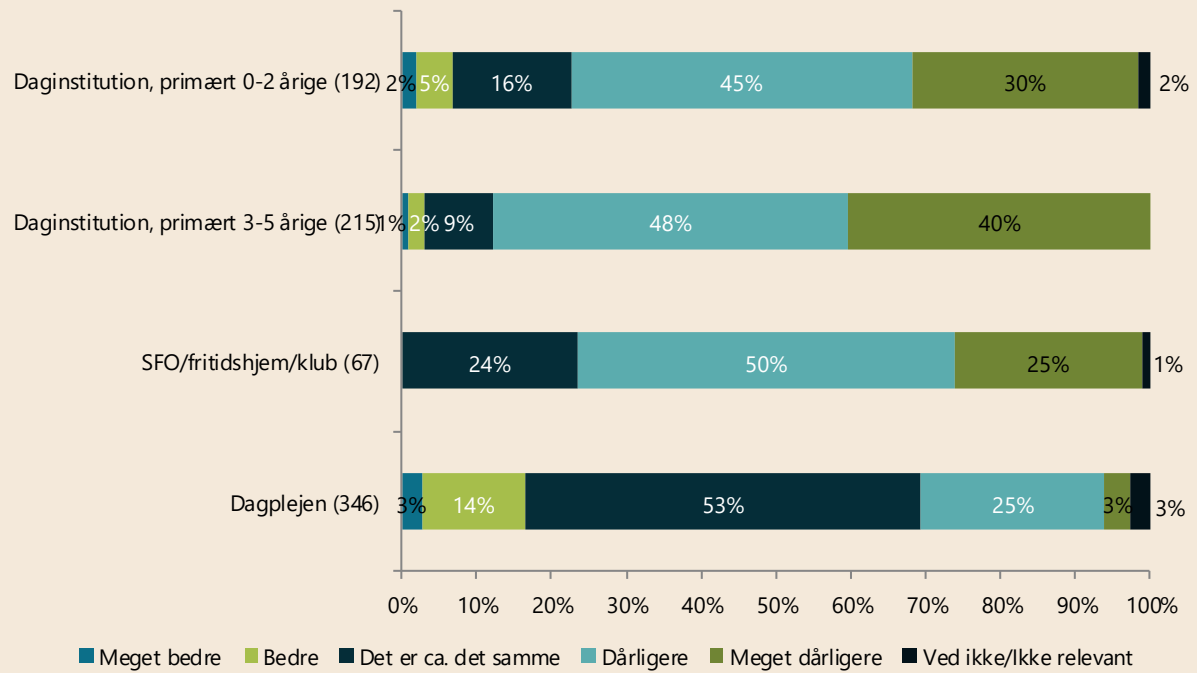
Sammenlagt for daginstitutionerne (vuggestuer og børnehaver) er det dermed 82 procent, der svarer, at muligheder er blevet dårligere. 35 procent svarer, at de er blevet meget dårligere, mens 47 procent blot svarer "Dårligere". Kun 4 procent har svaret, at de er blevet bedre, mens 12 procent siger, at mulighederne er uforandrede inden for de senere år (tallene for vuggestuer og børnehaver sammenlagt er ikke vist i figur).

Blandt de ansatte i SFO, fritidshjem og klubber er det 25 procent, der svarer, at mulighederne er blevet meget dårligere, mens 50 procent svarer "Dårligere".

I modsætning hertil er det kun sammenlagt 28 procent af de ansatte i dagplejen, der har svaret "Dårligere" eller "Meget dårligere", mens 17 procent af dagplejerne ligefrem svarer, at mulighederne er blevet bedre. Størstedelen af dagplejerne (53 %) oplever dog, at mulighederne for at imødekomme børnenes behov har været uændrede de senere år.

**Figur 1. Synes du, at dine muligheder for at imødekomme børnenes behov er blevet bedre eller dårligere de senere år?**

Krydset med arbejdssted



Antal svar fremgår af parenteserne i figuren.

Spørgsmålet er stillet til alle medlemmer af FOAs Pædagogiske Sektor, der er ansat i dageinstitutioner for 0-2 årige og 3-5 årige, i SFO/fritidshjem/klub samt i dagplejen (på nær ledere).

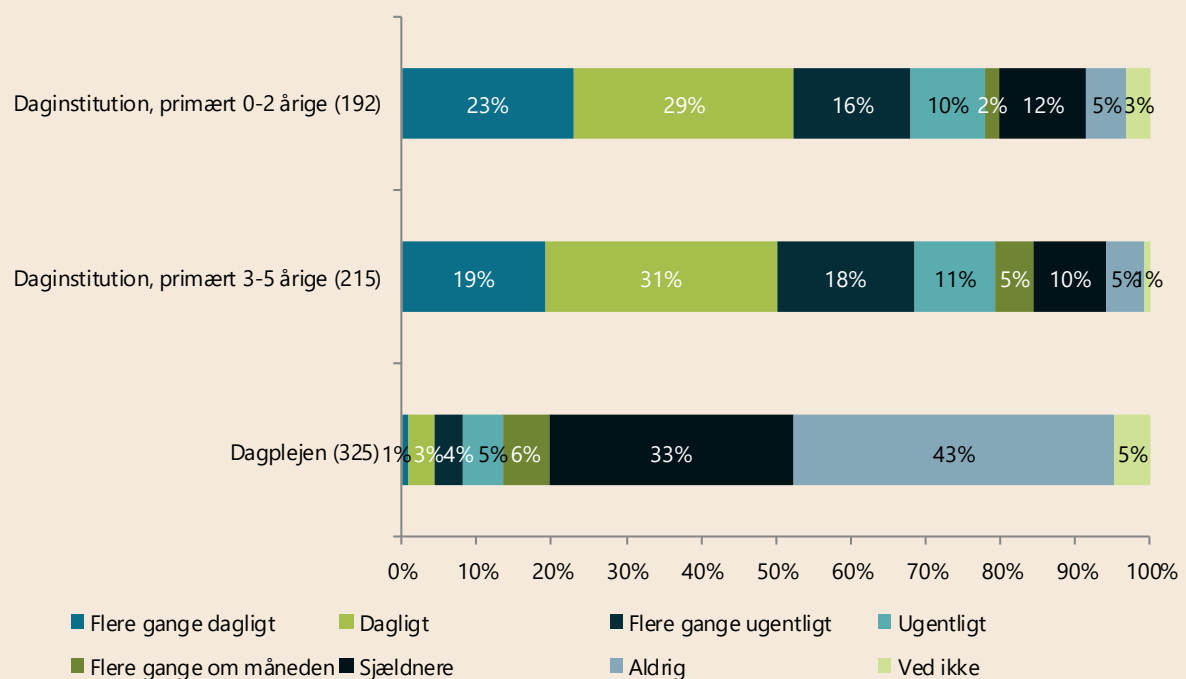
### Hver anden ansatte i daginstitutionerne oplever dagligt eller oftere, at de ikke kan nå at trøste et barn

I vuggestuer (daginstitutionerne for 0-2 årige) svarer 23 procent, at de flere gange dagligt oplever, at de ikke kan nå at trøste et barn. Yderligere 29 procent oplever det dagligt. I børnehaverne (daginstitutioner for 3-5 årige) er det 19 procent, der oplever det flere gange dagligt, mens 31 procent svarer "Dagligt." Ca. halvdelen af de ansatte i både vuggestuer og børnehaver svarer således, at de mindst én gang dagligt oplever ikke at have tid til trøst.

For de ansatte i dagplejen ser svarfordelingen markant anderledes ud. Her er det kun 1 procent, der flere gange dagligt oplever ikke at have tid til at trøste et barn, mens yderligere 3 procent oplever det dagligt. Faktisk svarer hele 43 procent af medlemmerne i dagplejen, at de aldrig oplever ikke at have tid til trøst, mens 33 procent svarer, at de kun oplever det sjældnere end flere gange månedligt.

**Figur 2. Hvor ofte sker det, at du ikke kan nå at give et barn trøst?**

Krydset med arbejdssted



Antal svar fremgår af parenteserne i figuren.

Spørgsmålet er stillet til alle medlemmer af FOAs Pædagogiske Sektor, der er ansat i daginstitutioner for 0-2 årige og 3-5 årige samt i dagplejen (på nær ledere, pædagogiske konsulenter, pladsansvisere og dagplejepædagoger).

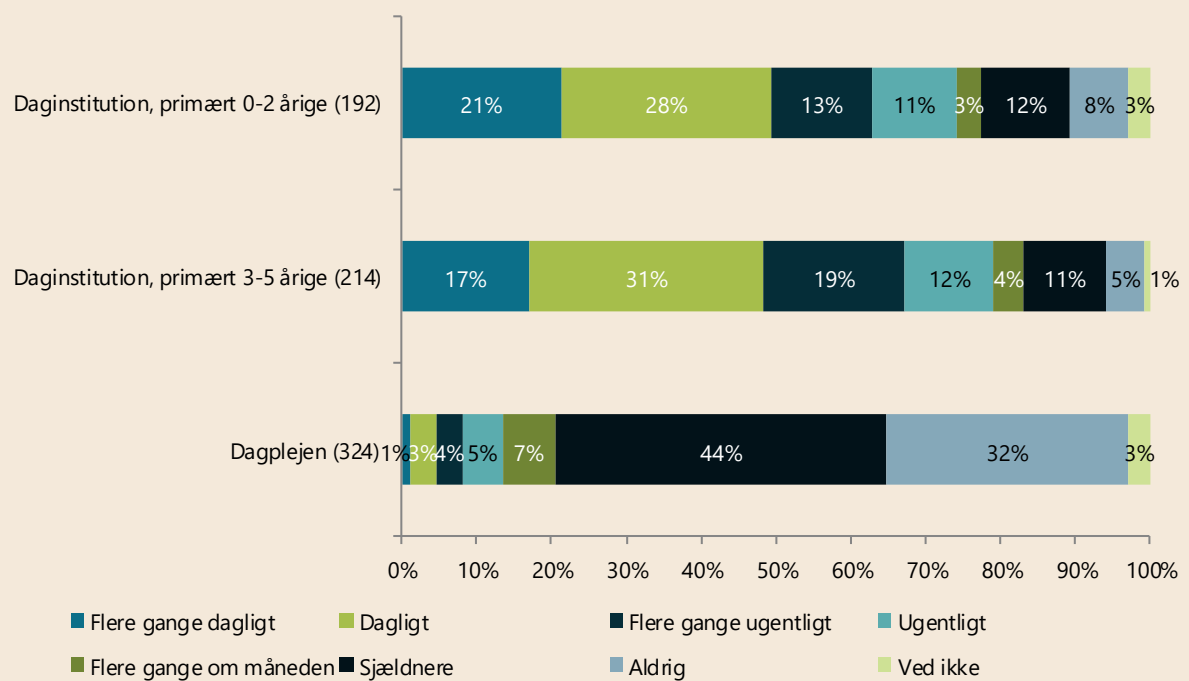
### Hver anden ansatte i daginstitution oplever dagligt eller oftere, at de ikke har tid til at håndtere konflikter mellem børnene

I daginstitutionerne for 0-2 årige (vuggestuer) svarer 21 procent, at de flere gange dagligt ikke kan nå at tage sig af konflikter mellem børnene. Yderligere 28 procent oplever det dagligt. I daginstitutioner for 3-5 årige (børnehaver) er det 17 procent, der oplever det flere gange dagligt, mens 31 svarer "Dagligt." Ca. halvdelen af de ansatte i både vuggestuer og børnehaver svarer således, at de mindst én gang dagligt oplever ikke at have tid til at tage sig af konflikter mellem børnene.

For dagplejens vedkommende ser det helt anderledes ud. Her er det kun 4 procent, der dagligt eller flere gange dagligt oplever ikke at have tid til konflikt, og hele 32 procent oplever det aldrig.

**Figur 3. Hvor ofte sker det, at du ikke kan nå at tage dig af en konflikt mellem børn?**

Krydset med arbejdssted



Antal svar fremgår af parenteserne i figuren.

Spørgsmålet er stillet til alle medlemmer af FOAs Pædagogiske Sektor, der er ansat i daginstitutioner for 0-2 årige og 3-5 årige samt i dagplejen (på nær ledere, pædagogiske konsulenter, pladsansvisere og dagplejepædagoger).



## Metode

### *Indsamlingsperiode*

Undersøgelsen er gennemført i perioden 12. marts til 20. marts 2019.

### *Indsamlingsmetode*

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse udsendt til FOAs elektroniske medlemspanel. Der blev udsendt én påmindelse til deltagerne. Undersøgelsen vedrørte også andre emner end sundhedsreformen.

### *Målgruppen*

Målgruppen for undersøgelsen er FOAs erhvervsaktive medlemmer. Da det kun er et udsnit af disse medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, er alle analyser forbundet med en statistisk usikkerhed. Alle sammenhænge og forskelle, der beskrives i teksten, er testet statistisk signifikante på et signifikansniveau på minimum 95 %. Hermed kan vi med minimum 95 % sikkerhed sige, at der er tale om statistisk sikre sammenhænge og forskelle og ikke blot tilfældigheder. Fremhæves forskelle i teksten, som ikke er statistisk sikre, vil det blive kommenteret.

### *Antal besvarelser og svarprocent*

I alt blev 10.559 erhvervsaktive medlemmer inviteret til undersøgelsen. Det viste sig, at 39 e-mailadresser var uvirksomme. Det reelle antal inviterede var således 10.520. 4.586 medlemmer, svarende til 44 procent, gennemførte undersøgelsen fuldt ud eller delvist. 4.294 medlemmer svarede på alle spørgsmål, mens 292 medlemmer afgav nogle svar.

Dette notat viser kun svar fra medlemmer af FOAs Pædagogiske Sektor, som er ansat i daginstitutioner eller i dagplejen. I alt har 820 medlemmer svaret på et eller flere af spørgsmålene.

### *Repræsentativitet og vægtning af data*

Stikprøven er undersøgt for repræsentativitet på parametrene sektor, tillidshverv og alder. Repræsentativitetsanalysen viste, at Kost- og Servicesektoren og Pædagogisk Sektor er underrepræsenterede, mens Social- og Sundhedssektoren og Teknik- og Servicesektoren er overrepræsenterede. Analysen viste desuden, at unge under 30 år og medlemmer i alderen 30-39 år er underrepræsenterede, mens medlemmer i aldersgrupperne 50-59 år og 60 år og derover er overrepræsenterede. Stikprøven er repræsentativ på medlemmer i alderen 40-49 år. Medlemmer med tillidshverv (dvs. tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljø-repræsentanter) er overrepræsenterede i stikprøven, mens medlemmer uden tillidshverv er underrepræsenterede.

Data er vægtet for sektor og alder.